

Sustainability report

30 APRILE 2024

Indice

INTRODUZIONE

GOVERNANCE

Pianificazione e controllo

Compliance

PERFORMANCE AMBIENTALI

Consumo risorse

Impronta carbonica

Gestione rifiuti

Recupero materie prime

PERFORMANCE SOCIALI

NOTA METODOLOGICA

INTRODUZIONE

- Colben è un'azienda specializzata in lavorazioni meccaniche di precisione, soprattutto per pezzi di medie e grandi dimensioni. Situata in provincia di Vicenza, a San Vito di Leguzzano, l'azienda esegue lavorazioni complete in particolare di finitura e su qualsiasi tipo di metallo o di leghe metalliche.
- Grazie ad un team tecnico interno dedicato alla ricerca e sviluppo, l'azienda riesce a portare a termine lavorazioni anche di estrema precisione, su misura e a partire dal disegno tecnico, rifinandone e curandone i particolari in modo sartoriale. Su richiesta, l'azienda è in grado di creare in fornitura completa anche pezzi singoli o piccoli lotti nonché studiare nei minimi particolari insieme al cliente le soluzioni migliori per i loro prototipi.

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



- Colben è partner di AVNeetwok, una Academy volta alla formazione del personale e alla miglioramento della comunicazione e la corrispondenza tra domanda e offerta di occupazione e formazione specifica e professionalizzante, aumentando l'occupabilità dei Neet del territorio.

3 SALUTE E BENESSERE



- Rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro in ottica di miglioramento continuo
- Formazione in materia di SSL sia a personale interno che a studenti in alternanza scuola-lavoro

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



- Sfridi di lavorazione destinati al recupero della materia prima
- Impianto fotovoltaico da 100 Kwh per la produzione di energia rinnovabile e relativo autoconsumo
- Sostituzione del Sistema di illuminazione con installazione di led area produttiva e amministrativa

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



- Crescita economica duratura e sostenibile
- Ricerca di condizioni e ambiente di lavoro sempre migliori
- Promozione di politiche di lavoro inclusive e ambienti lavorativi che contribuiscono ad un ambiente lavorativo positivo.

5 PARITÀ DI GENERE



- Promozione di incontri con le scuole del territorio per promuovere la presenza femminile in ambiti finora prevalentemente maschili
- Supporto ad attività in discipline STEM per ragazze nelle scuole medie inferiori.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



- Valorizzazione delle peculiarità del singolo
- Miglioramento delle competenze professionali
- Crescita delle persone con la possibilità di ricollocazione all'interno dell'organigramma
- Collaborazione con le scuole del territorio, dalle medie agli istituti superiori.

LA STRATEGIA DI COLBEN PER GLI SDGs



Temi materiali

ANALISI 2024

L'analisi di materialità, svolta annualmente, considera sia gli ambiti previsti dal D. Lgs. 254/2016 sia gli aspetti caratteristici del settore in cui opera l'azienda. L'analisi di materialità 2024 su 2023 è stata sviluppata in linea con l'approccio richiesto dai nuovi GRI Universal Standards 2021, che richiede di identificare i temi materiali in merito ai quali le organizzazioni generano gli impatti più significativi in ambito Governance, Environmental e Social.

La lista complessiva degli impatti, ottenuta in fase di individuazione, è stata sottoposta a valutazione attraverso il coinvolgimento dell' Amministratore Unico e degli stakeholder. Per la valutazione degli impatti secondo la prospettiva di impact materiality, in linea con le richieste del GRI Universal Standards, è stato svolto un lavoro in sede di Riesame della qualità.

I risultati hanno permesso la definizione della lista dei temi materiali secondo la prospettiva di impact materiality, così come richiesto dal GRI Universal Standard 2021.

Analisi di Materialità

Impatti negativi	Tipologia	ESG	FONTE	Tema correlato
emissione di inquinanti	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Emissioni di inquinanti e gas serra
impatto acustico negativo e oltre i limiti	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Salute e Sicurezza sul lavoro
emissioni polveri	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Emissioni di inquinanti e gas serra
sversamento sostanze sul suolo	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Tutela del territorio
emissione di gas di scarico	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Emissioni di inquinanti e gas serra
sversamento di olii	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Tutela del territorio
consumo e smaltimento toner	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Gestione dei Rifiuti
sovraproduzione e gestione errata del rifiuto	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Gestione dei Rifiuti
spreco di energia	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Utilizzo di risorse energetiche e idriche
spreco di acqua	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Utilizzo di risorse energetiche e idriche
Consumo di carburante	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Utilizzo di risorse energetiche e idriche
n. ore straordinari	Potenziale	S	Valutazione Stress Lavoro Correlato	Salute e Sicurezza sul lavoro
Vulnerabilità Sistema Informativo	Attuale	G	SWOT	Riservatezza e protezione know how
Violazione di segreti industriali	Attuale	G	SWOT	Riservatezza e protezione know how
Mancanza di comunicazione	Attuale	G	SWOT	Marketing e comunicazione
Accentramento attività su direzione	Attuale	G	SWOT	Governance interna
Mancanza di personale in stagione	Attuale	G	SWOT	Gestione del personale
Chiarezza ruoli e responsabilità	Potenziale	G	SWOT	Governance interna
Erogazione formazione non obbligatoria	Attuale	S	SWOT	Formazione del personale

Impatti positivi	Tipologia	ESG	Fonte	Tema correlato
ambiente di lavoro aperto e non discriminatorio	Attuale	S	SWOT	Non discriminazione e parità di genere
Supporto alla comunità locale e beneficenza	Attuale	G	SWOT	Rapporto con comunità locale (sponsorizzazioni, vicinato, ...)
collaborazione con i fornitori	Attuale	G	SWOT	Valutazione dei fornitori e loro prestazioni
Crescita aziendale	Attuale	G	SWOT	Investimenti e innovazione
Investimenti per l'innovazione dei processi	Attuale	G	SWOT	Investimenti e innovazione
pagamento delle imposte correlato al fatturato	Attuale	G	SWOT	Rapporti con il fisco
qualificazione dei fornitori in base alle loro prestazioni	Attuale	G	SWOT	Valutazione dei fornitori e loro prestazioni
regole nei rapporti con la PA	Attuale	G	SWOT	Lotta alla corruzione
recupero delle materie prime e riutilizzo	Attuale	A	SWOT	Gestione delle Materie prime
mancanza di rapporti o appoggi politici	Attuale	G	SWOT	Contributi politici
possibilità di garantire e aumentare posti di lavoro	Attuale	G	SWOT	Stabilità finanziaria

Individuazione degli impatti

Valutazione degli impatti e lista dei temi materiali

4 - VALORE SOGLIA

Valori	Media
Rispetto dei diritti umani, lavoro minorile lavoro forzato	4,8
Salute e Sicurezza sul lavoro	4,7
Riservatezza e protezione know how	4,5
Stabilità finanziaria	4,5
Gestione del personale	4,5
Non discriminazione e parità di genere	4,5
Gestione dei Rifiuti	4,4
Formazione del personale	4,4
Investimenti e innovazione	4,3
Rapporti con il fisco	4,3
Valutazione dei fornitori e loro prestazioni	4,2
Emissioni di inquinanti e gas serra	4,2
Lotta alla corruzione	4,2
Utilizzo di risorse energetiche e idriche	4,2
Gestione della concorrenza	4,1
Gestione delle Materie prime	4,1
Marketing e comunicazione	3,6
Rapporto con comunità locale (sponsorizzazioni, vicinato, ...)	3,4
Contributi politici	2,7

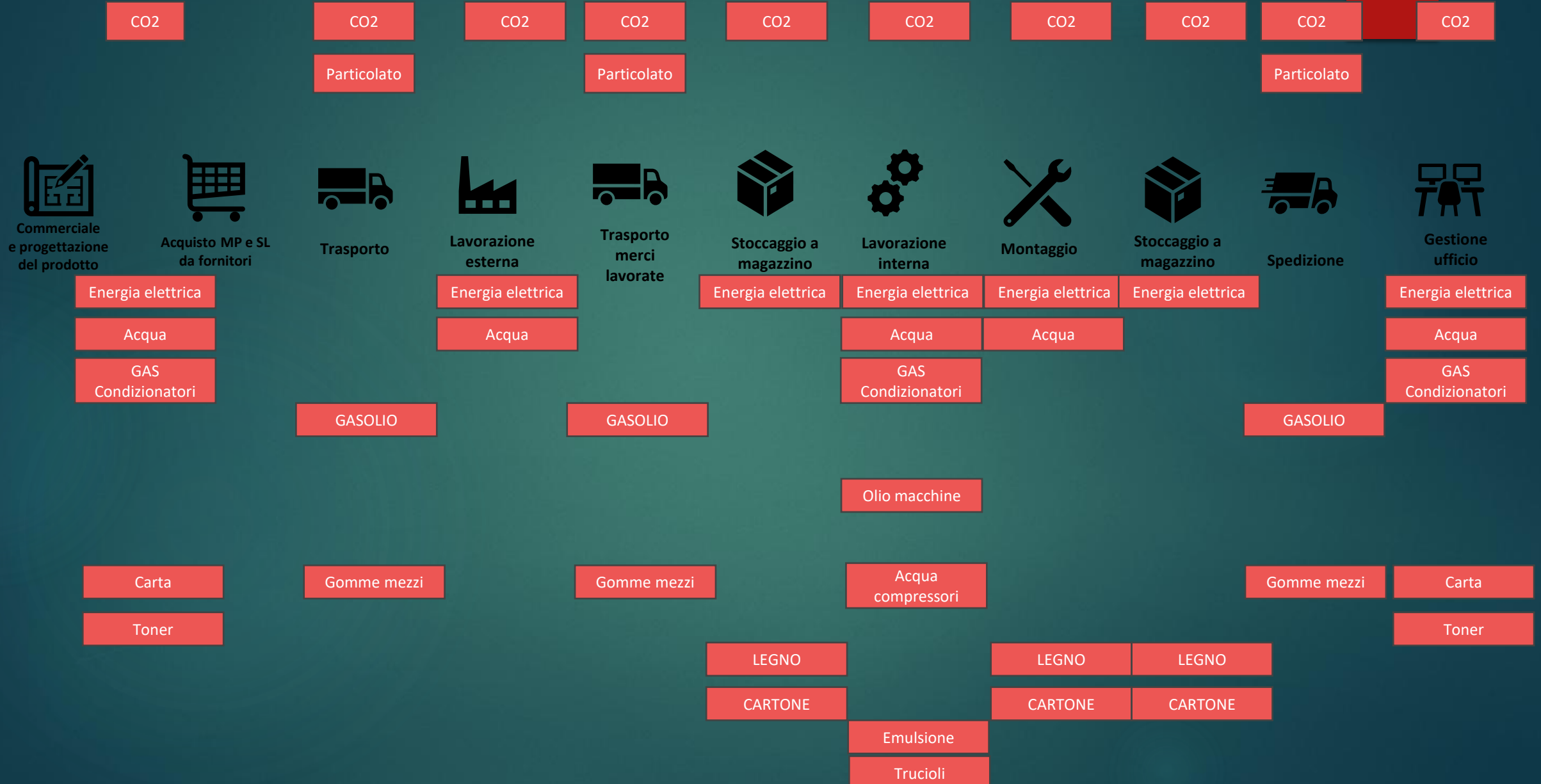
Lifecycle assessment

EMISSIONI

FLUSSO

CONSUMI

RIFIUTI

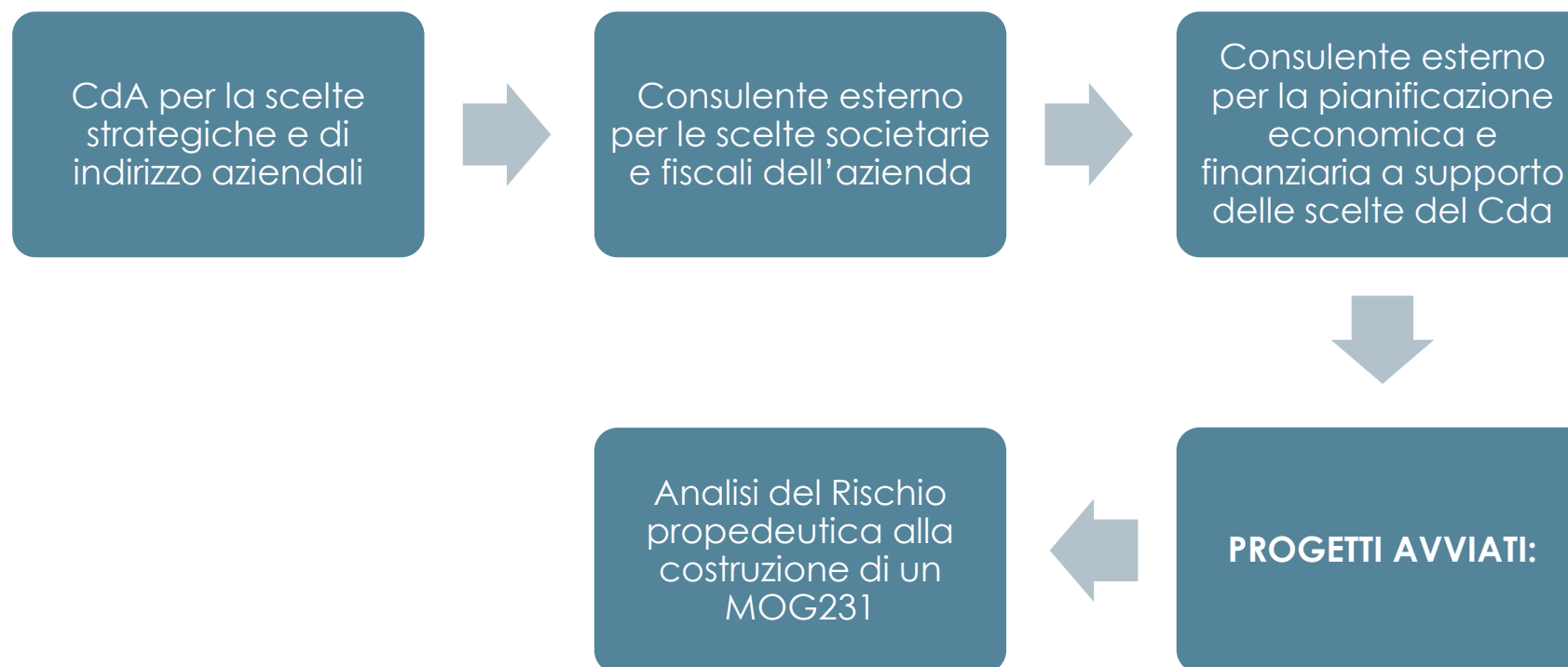


Governance

- 42** controlli andamento commesse all' anno
- 12** controlli economici all'anno
- 4** Controlli budget all' anno

Governance e compliance

11



Regolamento interno

- ▶ La protezione del know how e della riservatezza delle informazioni è un elemento centrale, gestito attraverso un regolamento interno



Lotta alla corruzione

13

Ambiti	Processi	Attività	Presidi	Incidenti
Appalti pubblici	Commercial e	Colben non gestisce appalti con il settore pubblico	-	Nessun evento nel triennio
Controlli da parte di autorità (SPISAL,, ...)	Produzione	Lavorazioni interne ed esterne	DVR RSPP RLS Medico Competente Squadre Antincendio e PS	Nessun evento
Controlli da parte del GSE	Autoproduzione energia	Produzione energia con pannelli fotovoltaici	Dichiarazione ufficiale	Nessun evento
Rapporti tra provati	Commercial e	Contrattazione tra privati	Procedura interna	Nessun evento

Governance e compliance

PROGETTI AVVIATI E COMPLETATI NEL CORSO DEL 2023:

- ▶ Allargamento del campo di applicazione ISO 9001:2015 per la fornitura completa



CERTIFICATO N. 39108/19/S
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

COLBEN S.R.L.

VIALE DELL'ARTIGIANATO 9 38030 SAN VITO DI LEGUZZANO (VI) ITALIA
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIALE DELL'ARTIGIANATO 9 38030 San Vito Di Leguzzano (VI) ITALIA

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 9001:2015

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

LAVORAZIONI MECCANICHE CONTO TERZI E IN FORNITURA COMPLETA CON MONTAGGIO DI PARTICOLARI MECCANICI IAF:17

MECHANICAL WORKS FOR THIRD PARTIES AND COMPLETE SUPPLY WITH MECHANICAL PARTS ASSEMBLY

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / Periodic annual surveillance is a prerequisite for the validity of this certificate
The validity of this certificate is dependent on an annual / or monthly audit on a complete scope, every three years, of the management system
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del Documento PDNN, Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the PDNN document - Rules for the certification of Quality Management Systems

Prima emissione / First issue	19.12.2019	Data decisione di rinnovo / Renewal/decision date	14.12.2022
Data scadenza / Expiry Date	18.12.2025	Data revisione / Revision date	03.01.2024

Paolo Taddei
Venice & Verona Management System Certification, Head



GGQ N° 002 A
Numero degli Accordi di Riconoscimento IAF, IAF e SAC
Operator of IAF, IAF and SAC Mutual Recognition Agreements

RINA Services S.p.A.
Via Ciniacca 12 - 36128 Gerosa Italy

CISQ è l'entità italiana del Gruppo di Certificazione del sistema di gestione aziendale
CISQ is the Italian member of management system Certification Bodies

Rating di legalità

Il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta. Possono richiedere l'attribuzione del rating le imprese (sia in forma individuale che societaria) che soddisfano cumulativamente i seguenti requisiti:

1. sede operativa in Italia;
2. fatturato minimo di due milioni di euro nell'esercizio chiuso nell'anno precedente a quello della domanda;
3. iscrizione nel registro delle imprese da almeno due anni alla data della domanda;
4. rispetto degli altri requisiti sostanziali richiesti dal Regolamento.

Tale riconoscimento prende la veste di un punteggio compreso tra un minimo di una e un massimo di tre "stellette". L'impresa richiedente ottiene il punteggio base ★, qualora rispetti tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del Regolamento attuativo in materia di Rating di Legalità. Il punteggio base potrà essere incrementato di un "+" per ogni requisito aggiuntivo che l'impresa rispetta tra quelli previsti all'art. 3 del Regolamento. Il conseguimento di tre "+" comporta l'attribuzione di una stellina aggiuntiva, fino a un punteggio massimo di ★★★.

Il rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Colben Srl ha ottenuto per la prima volta il Rating di Legalità nel 2023 con il punteggio della stella ed il doppio +.

Il rating sarà rinnovato a settembre 2025.

Rif. RT19097

15

Spett.le
COLBEN S.R.L.
in persona del legale rappresentante p.t.
colbensrl@legalmail.it

COMUNICAZIONE VIA PEC

OGGETTO: richiesta di attribuzione del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020 (di seguito, Regolamento).

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 12 settembre 2023, ha esaminato la domanda per l'attribuzione del Rating di legalità da Voi depositata in data 6 luglio 2023.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a COLBEN S.R.L. (C.F. 01956800245) il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★++.

L'impresa sarà inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta, infine, che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa è tenuta a comunicare all'Autorità gli eventi che incidono sul possesso dei requisiti obbligatori, la perdita di requisiti premiali e le variazioni dei dati riportati nei propri certificati camerali rilevanti per il rilascio del Rating. La violazione di tali obblighi comporta l'applicazione dell'art. 7, commi 2 e 3, del Regolamento.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Guido Stazi

Firmato digitalmente da

Guido Stazi

C - IT
Data e ora della firma:
12/09/2023 18:53:02

SCORE ESG

Nel 2024 è stato rilasciato a Colben il certificato per partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy.

COLBEN SRL ha ottenuto lo score “B - Buono” ossia:

Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali del Global Reporting Initiative e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

16



The image shows a certificate from Synesgy, titled "Certificato di Synesgy". It is presented to COLBEN SRL, located at VIALE DELL'ARTIGIANATO 9, 36030, SAN VITO DI LEGUZZANO, Italia. The certificate is valid from 11 marzo 2024 to 11 marzo 2025 and is for the "Macchine strumentali" sector in Italy. A score of "B" (Buono) is awarded, indicating a "Buon livello di Sostenibilità". The certificate also includes a QR code, the Synesgy logo, and logos for GRI and CRIBIS.

Synesgy
The sustainability network.

Certificato di Synesgy

Presentato a **COLBEN SRL**
VIALE DELL'ARTIGIANATO 9, 36030, SAN VITO DI LEGUZZANO, Italia

Rilasciato il **11 marzo 2024** Valido fino al **11 marzo 2025** Macro-settore **Macchine strumentali** Paese **Italia**

Questo certificato viene rilasciato a COLBEN SRL (codice fiscale: 01956800245) da CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma **Synesgy il 11 marzo 2024.**

COLBEN SRL ha ottenuto lo score "**B - Buono**".

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, un'agenzia di rating del credito che opera sotto la supervisione dell'ESMA.

Questo score è valido per un anno fino al **11 marzo 2025.**

A **SCORE ESG: B**
Buon livello di Sostenibilità

B Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali.

C Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali del Global Reporting Initiative e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

D

E

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.

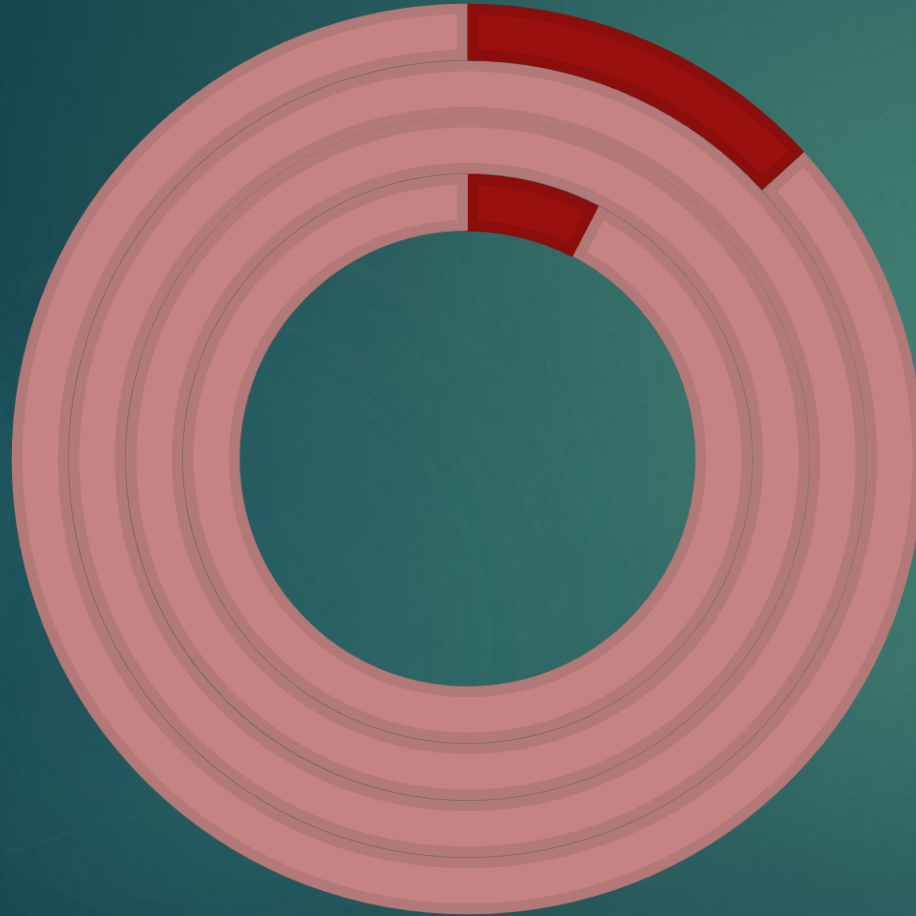
GRI **CRIBIS**
A CRIF company



Valore
generato e
distribuito

Valore economico generato

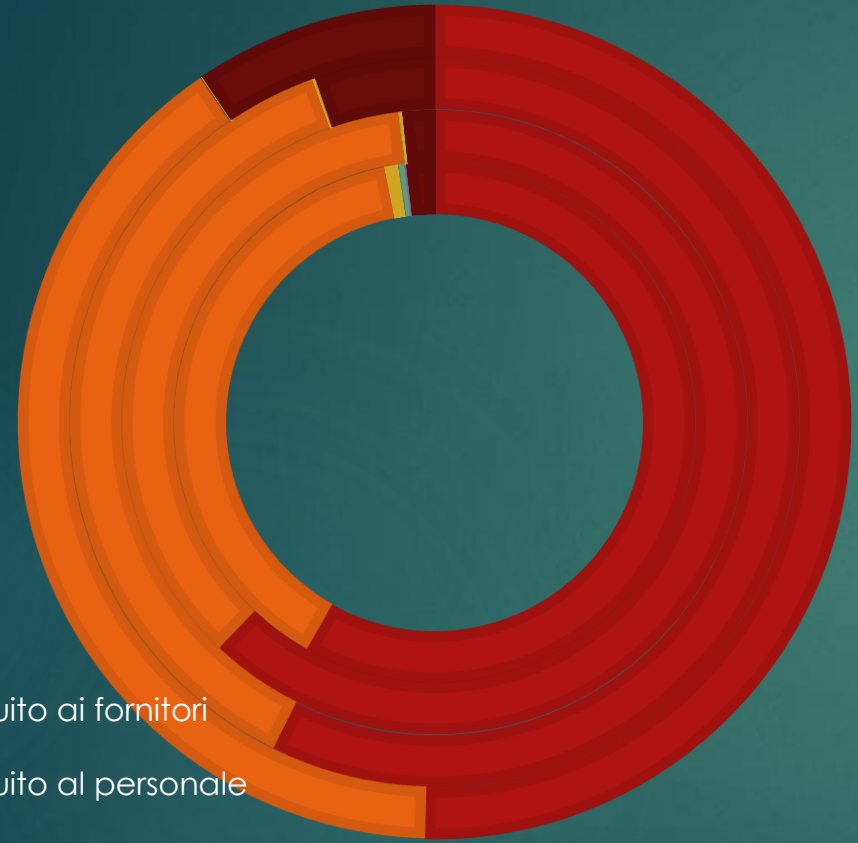
- Ammortamenti, svalutazioni e altri accantonamenti
- TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO NETTO



Descrizione	2023	2022	2021	2020
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO LORDO	2.883.343 €	2.660.413 €	2.074.113 €	1.848.414 €
Ammortamenti, svalutazioni e altri accantonamenti	219.988 €	- €	- €	244.521 €
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO NETTO	2.663.355 €	2.660.413 €	2.074.113 €	1.603.893 €

Il valore economico generato lordo è cresciuto costantemente negli ultimi 4 anni

Valore economico distribuito



- Distribuito ai fornitori
- Distribuito al personale
- Distribuito ai finanziatori
- Distribuito alla pubblica Amministrazione
- Distribuito agli azionisti

Descrizione	2023	2022	2021	2020
Distribuito ai fornitori	1.581.834 €	1.652.444 €	1.330.515 €	995.622 €
Distribuito al personale	998.755 €	958.364 €	863.507 €	792.580 €
Distribuito ai finanziatori	21.782 €	5.799 €	3.338 €	1.748 €
Distribuito alla pubblica Amministrazione	11.507 €	99 €	153 €	
Distribuito agli azionisti	- €	- €	- €	
Distribuito alla collettività locale e utenti	3.100 €	- €	- €	
TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	2.616.978 €	2.616.706 €	2.197.513 €	1.789.950 €
VALORE TRATTENUTO	46.377 €	43.707 €	123.400 €	186.057 €

Nel 2023 il valore distribuito alla catena di fornitura ha inciso per il 60% del totale del valore distribuito.

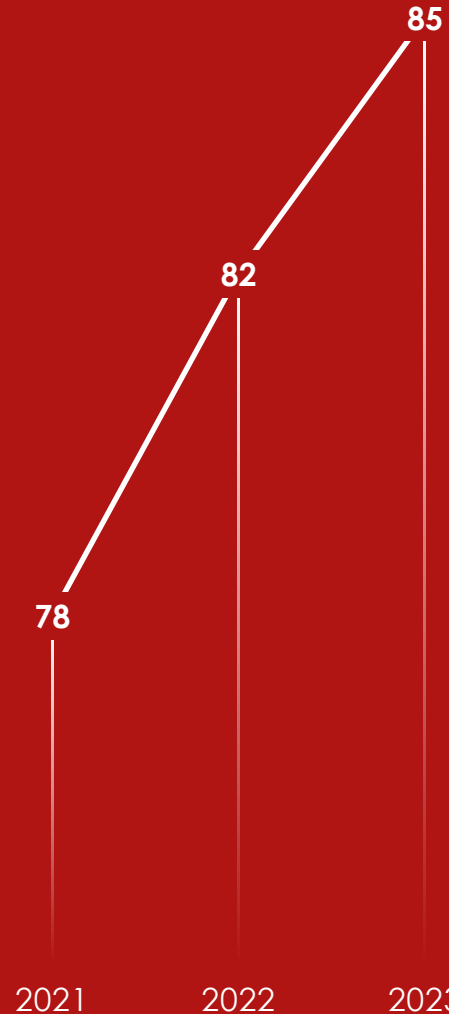
Al personale è andato il 38% del valore

Gestione catena di fornitura

- ▶ Qualifica fornitori : Colben opera un'accurata qualificazione e valutazione dei propri fornitori in linea con quanto richiesto dalla norma ISO 9001.
- ▶ Territorialità dei fornitori : nel corso del triennio è aumentata la % di spesa verso fornitori localizzati nella Regione Veneto.

20

% DI SPESA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI



Pianificazione e controllo

21

Colben Srl punta sulla pianificazione ed il controllo della propria attività come strumento di gestione su più livelli:

1. Pianificazione degli ordini di lavoro e controllo dei risultati di commessa;
2. Budget di previsione economico e controllo periodico dell'andamento;
3. Previsione delle necessità di cassa e monitoraggio periodico con il rendiconto finanziario

CONTROLLI PERIODICI	TIMING
Andamento ordini di lavoro	settimanale
Andamento fatturato e costi	mensile
Controllo con bilancio di previsione	Trimestrale
Budget	Annuale
Rendiconto finanziario	Trimestrale

L'organizzazione



Misura – Migliora – Mantieni

23



SALA METROLOGICA

Abbiamo creato la sala metrologica per due scopi.

1. Il primo è per contenere tutta la nostra numerosa strumentazione certificata in ambiente a temperatura di 20°.
2. Il secondo scopo è per controllare i particolari di piccole dimensioni. I particolari non trasportabili all'interno vengono controllati nell'area produttiva climatizzata.



PROCESSO INTERNO DI MIGLIORAMENTO

Abbiamo intrapreso un processo interno di miglioramento in ottica lean con la gestione delle difformità con il modello PDCA e A3. I processi interni sono stati digitalizzati e le commesse sono interamente gestite e tracciate in tempo reale (MES).



SISTEMA DI MANUTENZIONI

La manutenzione delle macchine è pianificata attraverso un protocollo di manutenzione e viene fatta puntualmente per garantire il massimo della qualità nelle lavorazioni.

Con l'accessorio **Active Target del laser API** riusciamo a verificare e monitorare la geometria della macchina per una maggiore performance

Innovazione dei processi e dei prodotti

24

- ▶ Nel corso del triennio 2021-2023 sono molteplici gli investimenti che Colben ha affrontato per l'innovazione dei processi tramite impiego di macchinari e strumentazioni all'avanguardia che consentono di ottimizzare ed efficientare i processi e al contempo di migliorare i risultati in termine di qualità e precisione del prodotto fornito al cliente.
- ▶ Gli investimenti hanno al contempo permesso di migliorare le condizioni di lavoro in cui operano le persone di Colben.

Anno	2021	2022	2023
Investimenti per l'innovazione	1.204.255,00 €	172.547,00 €	116.403,00 €

Performance ambientali

80

Mwh autoprodotti nel
2023

-60%

Riduzione media CO₂
emessa nel triennio

+50%

Aumento prodotto
riciclato nel triennio

Consumo di risorse

Consumo di risorse	2021	2022	2023
Carburanti (l)	2074	2225	3378
Acqua (ML)	2.026	2.104	2.180
Gas Naturale (m3)	8.758,6	-	-
Energia acquistata consumata (kWh)	229.476	234.327	417.405
Energia autoprodotta consumata (kWh)	84.474	80.110	49.140

- ▶ Per la propria attività Colben utilizza risorse in modo efficiente.
- ▶ L'aumento del consumo di energia elettrica nel 2022 dipende dall'entrata in funzione di nuovi centri di lavoro, mentre nel 2023 l'aumento significativo è dovuto all'installazione di un nuovo impianto di riscaldamento e raffrescamento dell'intero edificio.
- ▶ Il calo di energia rinnovabile autoprodotta consumata è stato causato da danni all'impianto fotovoltaico con conseguente riduzione dell'efficienza.

Impronta carbonica

IMPRONTA CARBONICA	2021	2022	2023
Emissioni dirette da energia acquistata (Scope 2)	44.376,1	45.314,2	86.433,72
Emissioni dirette da combustibili acquistati (Scope 1)	218.964,1	4605,75	6992
kgCO2e totali per anno	263.340,1	49.919,95	93.425,72

- ▶ Le emissioni scope 1 comprendono le emissioni dirette delle fonti di proprietà o controllate dall'azienda.
Le emissioni scope 2 comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata (elettricità) e consumati dall'azienda.
- ▶ L'emissione di Co2 deriva sostanzialmente dall'energia elettrica acquistata e prodotta.
- ▶ Il valore assoluto cala negli anni per la scelta aziendale di chiudere il contatore di metano a fine marzo 2021 ed utilizzare esclusivamente l'energia elettrica. La quota di Emissioni da combustibile residua deriva dal consumo di carburante.
- ▶ Nel Corso del 2023 si è registrato un aumento delle emissioni derivanti da acquisto di energia elettrica dovuto in parte al danno subito all'impianto fotovoltaico e conseguente ridotta produzione, e in parte dovuto all'aumento dell'energia acquistata per il funzionamento del nuovo impianto di riscaldamento e raffrescamento elettrico.

Intensità energetica (MJ)

	2021	2022	2023
Gas Naturale	7.275,60	-	-
Carburanti	74.525,00	79.967,90	121.417,20
Combustibili non rinnovabili	81.800,60	79.967,90	121.417,20
Energia elettrica acquistata	826.113,60	843.577,20	1.502.658,00
Energia Elettrica rinnovabile prodotta	420.120,00	397.800,00	269.640,00
Consumo totale di energia	1.409.834,80	1.401.313,00	2.015.132,40

- ▶ L'attività produttiva di Colben funziona tramite impiego di energia elettrica e gas naturale (quest'ultimo solo per il riscaldamento fino al 2021).
- ▶ Dal 2022 l'elettricità è diventata il pilastro della base energetica aziendale. Il consumo di gas naturale è stato azzerato grazie all'acquisto del nuovo impianto di climatizzazione dello stabile produttivo completamente ad energia elettrica.
- ▶ L'azienda Colben possiede inoltre un impianto fotovoltaico da 100 Kwh, che nel 2023 ha registrato una produzione ridotta a causa di danno ad alcuni pannelli.

Gestione rifiuti

Rifiuti in tonnellate (t)							
Anno		2021		2022		2023	
	Tipologia	pericoloso	non pericoloso	pericoloso	non pericoloso	pericoloso	non pericoloso
Sottratti allo smaltimento	Preparazione per il riutilizzo	-	-	-	-	-	-
	Riciclaggio	-	103,17	-	128,14	-	59,05
	Altre operazioni di recupero	0,40	1,11	0,36	1,61	-	0,76
Conferiti allo smaltimento	Incenerimento con recupero di energia	-	-	-	-	-	-
	Incenerimento senza recupero di energia	-	-	-	-	-	-
	Treatmento delle acque reflue	1,80	-	1,35	-	4,5	-
	Discarica	-	-	-	-	-	-
	Altre operazioni di smaltimento	-	-	-	-	-	-
Totale rifiuti		2,20	104,28	1,71	129,75	4,50	59,81

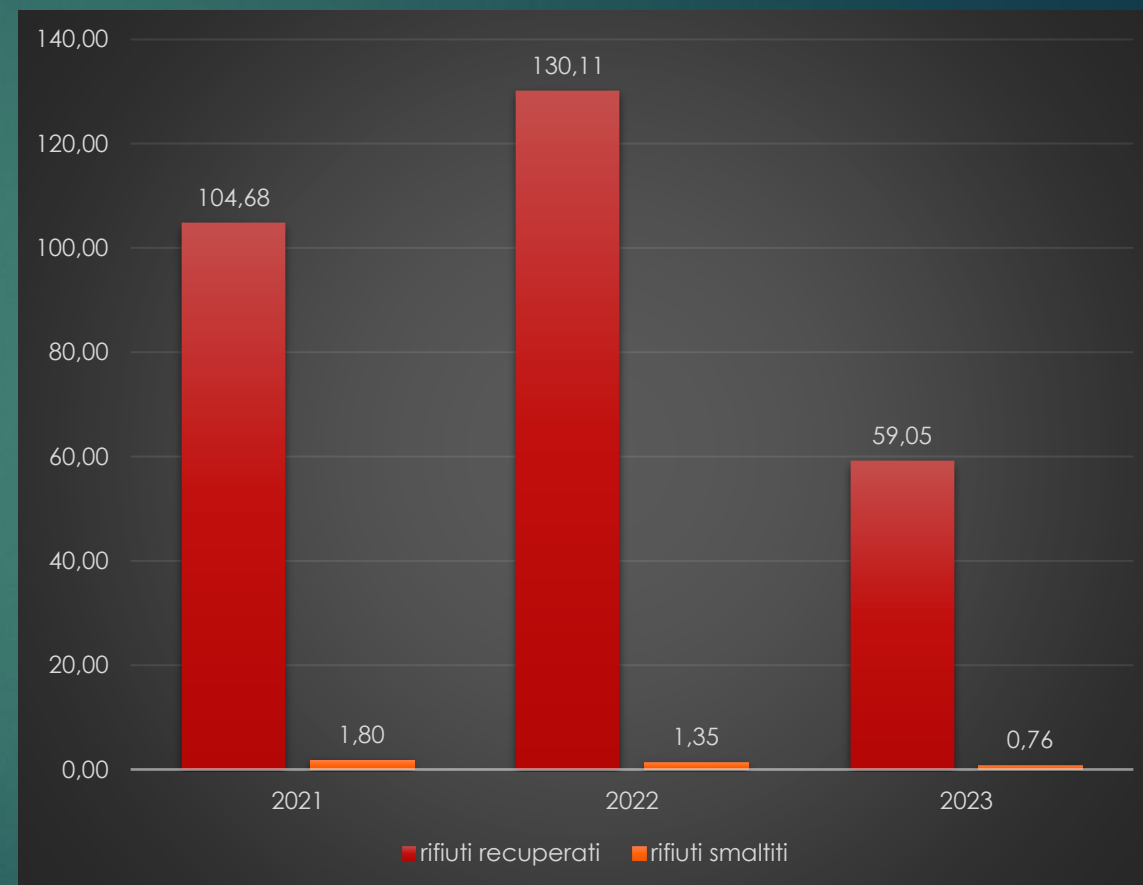
Gestione rifiuti



► Negli anni progressivamente Colben Srl ha aumentato le tonnellate di prodotto che riesce a riciclare, passando dalle 63,78 t del 2020 alle 130,11 del 2022.

Nel Corso del 2023 la quantità di rifiuto prodotto è significativamente diminuita.

Nello stesso anno è aumentata la quantità di rifiuto recuperato rappresentata da truciolo.



Totale sfridi di lavorazione Recuperati, destinati al Riciclo

anno	2021	2022	2023
trucioli di metallo (t)	61,7	122,03	557,30

Recupero materie prime

COLBEN Recupera periodicamente gli sfridi di lavorazione composti da trucioli di metallo. Il metallo viene raccolto in cassoni e venduto a fornitori qualificati per il **recupero** della materia prima.

Origine materie prime

Colben attualmente è impegnata nel confronto con la propria catena di fornitura circa l'origine delle materie prime che lavora:

- ▶ % Materia prima riciclata;
- ▶ % di materia prima recuperate

L'Analisi viene condotta sulle MP acquistata direttamente da Colben, escludendo le MP inviate dai clienti

Performance sociali

40

Età media del personale

13%

Percentuale donne

740

Ore di formazione totali

Le persone

Le persone costituiscono il capitale più prezioso di Colben Srl. Il nostro principale obiettivo è che le persone in Colben stiano bene e lavorino bene.

Per questo motivo miriamo di anno in anno a valorizzarne le competenze con lo scopo di sviluppare percorsi professionali volti a:

1. miglioramento delle competenze;
2. evoluzione del ruolo in base alle capacità del singolo e quindi anche al ricollocamento all'interno dell'organigramma aziendale;
3. sviluppo della comunicazione e del dialogo interno;
4. Incremento del benessere dei lavoratori.



34



40 ANNI
ETA' MEDIA



100%
DIPENDENTI A
TEMPO PIENO



12,5% DONNE ♀
87,5% UOMINI ♂

91%
DIPENDENTI
CON
CONTRATTO A
TEMPO
INDETERMINATO

I giovani di Colben

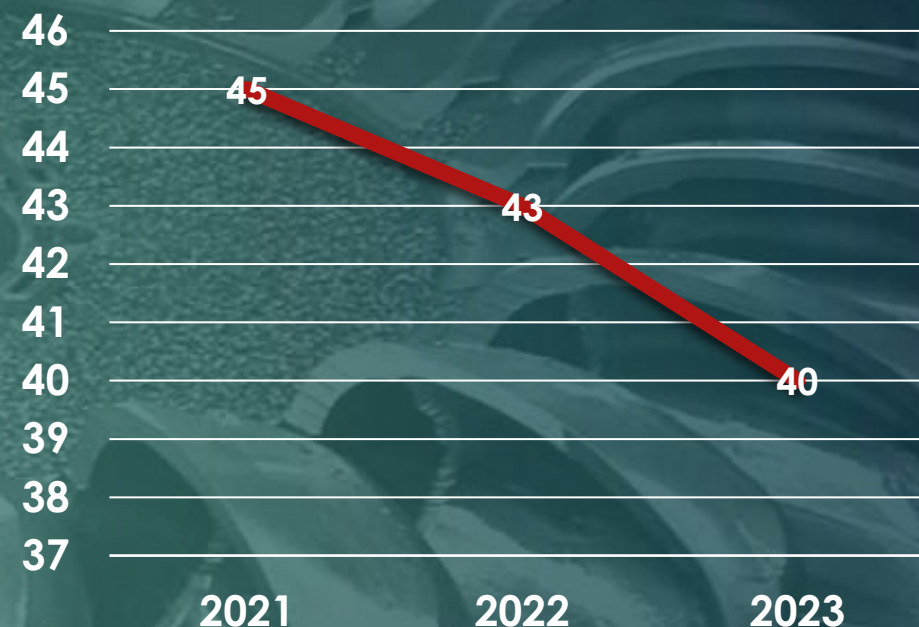
35

Colben è formata da **personale giovane**:

- L'età media dei dipendenti risulta pari a **40 anni** nel corso del 2023, in diminuzione nel corso del triennio di rendicontazione.
- Nel corso del 2023 le nuove assunzioni hanno riguardato tutte persone di età compresa fra i 18 e i 33 anni.

Nuove assunzioni						
Anno	2021		2022		2023	
Età	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
<30	0	0	0	3	1	4
30-50	0	1	0	2	0	1
>50	0	1	0	2	0	0
Totale	0	2	0	7	1	5

Età media



Parità di genere



36

Uomini e donne in Colben rivestono ruoli importanti senza disparità né pregiudizio.

Alla base c'è il rispetto delle competenze e delle proprie abilità.

Nel triennio di rendicontazione non si segnalano episodi di discriminazione, inoltre non sono emerse attività che possano comportare un rischio significativo di lavoro minorile forzato.

Colben Srl è promotore di incontri con le scuole del territorio per promuovere anche la presenza femminile in ambiti finora prevalentemente maschili e supporta attività in discipline STEM per ragazze nelle scuole medie inferiori.

Ad oggi lo sviluppo di Colben, le relazioni con clienti esteri e l'amministrazione sono gestiti da personale femminile.

Dipendenti divisi per età e genere									
Anno	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	%	Donne	Uomini	%	Donne	Uomini	%
Età									
<30		3	17%		5	22%	1	8	35%
30-50		7	39%		8	35%		7	30%
>50	2	6	44%	2	8	43%	2	6	35%
totale per genere	2	16	età media: 45 anni	2	21	età media: 43 anni	3	19	età media: 40 anni
totale	18			23			24		

Dipendenti divisi per genere			
Anno	2023	2022	2021
%donne	13%	9%	11%
%uomini	88%	91%	89%

La formazione

► In Colben cerchiamo di svolgere tutta la formazione necessaria al miglioramento dei processi, alla crescita della professionalità delle persone, alla sicurezza del lavoro e al miglioramento dei rapporti interni.

► Le attività formative coinvolgono tutto il personale, sia dei reparti che degli uffici.



	2021	2022	2023
Ore di formazione	417	1560	740
Ore formazione per addetto	23,2	67,8	30,8

Formazione erogata divisa per genere	2023		
	Uomini	Donne	Totale
n. ore di formazione	627	112	740
n. ore di formazione pro capite	29,9	37,5	30,8

Formazione erogata	2023
n. Ore formazione obbligatoria	222
n. Ore formazione non obbligatoria	518
n. Ore formazione totali	740

Salute e sicurezza sul lavoro

► Siamo costantemente impegnati a rispettare quanto previsto dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro, in ottica di miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza cui sono sottoposte le persone che lavorano in Colben.

► Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono riscontrati casi di malattie professionali insorte ne infortuni sul lavoro gravi.

Infortuni sul lavoro	2021	2022	2023
n. ore lavorative svolte	27263	31040	33890
n. infortuni registrabili	1	1	1
n. infortuni gravi	0	0	0
n. decessi da infortunio	0	0	0

Tassi infortunistici	2021	2022	2023
Tasso per infortuni sul lavoro registrabili *	0,037	0,032	0,030
Tasso dei decessi risultati da infortuni sul lavoro	-	-	-
Tasso per infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-	-	-

* Tasso per infortuni sul lavoro registrabili: (numero di infortuni sul lavoro registrabili/numero totale di ore lavorate)*1.000.000

Salute e sicurezza sul lavoro

▶ Nel Corso del 2023 sono state erogate n. 222 ore di Formazione in materia di SSL inerenti i seguenti argomenti:

- ▶ Formazione generale e specifica a neoassunti e studenti in stage
- ▶ Formazione specifica per utilizzo del carrello elevatore
- ▶ Formazione specifica per la movimentazione manuale dei carichi
- ▶ Aggiornamento per utilizzo del carroponte
- ▶ Formazione conseguente caso di near miss

3 SALUTE E BENESSERE



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



39

Anno 2023

**n. 222 ore di
formazione in
materia di SSL**

L'impegno con le scuole del territorio

- ▶ Accoglienza scuole medie inferiori dal 2019 per promuovere la cultura del lavoro e delle competenze
- ▶ Partner progetto duale con CFP Salesiani dal 2019
- ▶ Progetto Azienda Madrina con CFP Salesiani anno 2022- 2023
- ▶ Promozione attività su temi STEM dal 2022
- ▶ Workshop « La metrologia: ABC per lavorazioni meccaniche di qualità» con studenti delle scuole medie superiori dal 2022



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



40

Colben Srl è socio partecipante di Fondazione ITS Meccatronico

▶ LA FONDAZIONE ITS MECCATRONICO VENETO

- ▶ La Fondazione si occupa dell'organizzazione e dello svolgimento dei corsi biennali per i tecnici superiori.
- ▶ Oltre a questo la Fondazione si occupa di:
 - ▶ – progettazione e realizzazione di corsi specialistici per occupati;
 - ▶ – progettazione e realizzazione di corsi brevi per inoccupati;
 - ▶ – accompagnamento al lavoro dei giovani al termine dei corsi;
 - ▶ – realizzazione di attività di aggiornamento destinate al personale docente di discipline scientifiche e tecnico-professionali della scuola e della formazione professionale (in primis delle entità socie), oltre a quelle relative alla formazione dei formatori impegnati nella realizzazione dei percorsi,
 - ▶ – realizzazione di attività di aggiornamento destinate al personale delle aziende socie,
 - ▶ – orientamento dei giovani verso le professioni tecniche.

▶ (fonte: www.itsmeccatronico.it/la-fondazione/)





Colben azienda partner di AVneetwork



AVneetwork

- ▶ Alto Vicentino Neetwork è un progetto di [Samarcanda Società Cooperativa Sociale Onlus](#) sostenuto da [Fondazione Cariverona](#)
- ▶ Nasce dalla **volontà condivisa con alcune aziende del territorio** di creare una Academy per potenziare la **formazione del personale** e migliorare la comunicazione e la corrispondenza tra domanda e offerta di occupazione e formazione specifica e professionalizzante, aumentando l'occupabilità dei Neet del territorio.

Nota metodologica

Il Report di sostenibilità è un'attività di reporting che Colben S.r.l. ha deciso di intraprendere e pubblicare al fine di fornire agli stakeholder le informazioni necessarie a valutare l'impatto dell'impresa sul piano economico, ambientale e sociale. Colben S.r.l. è rappresentata all'interno del documento da dati e descrizioni che rappresentano le azioni intraprese dall'azienda in diversi ambiti che ne definiscono la responsabilità sociale. Il presente documento viene reso quindi disponibile a tutti i soggetti interessati e aggiornato annualmente.

Colben S.r.l. ha redatto il presente report di sostenibilità ispirandosi alle linee guida internazionali GRI Standard Sustainability reporting Guidelines emesse dal GRI-Global Reporting Initiative, che è possibile visitare al sito www.globalreporting.org.

I calcoli delle emissioni di CO2 sono stati calcolati utilizzando i fattori di emissione del GHG Protocol.

Il periodo di riferimento dei dati è il triennio 2021-2022-2023.

GRI content index		
Dichiarazione d'uso	Colben Srl ha redatto il Report "with reference" agli standard GRI, per il triennio 2021-2023	
GRI 1 Utilizzato	GRI 1: Foundation 2021	
GRI STANDARD	DESCRIZIONE INDICATORE GRI	PAG.
GRI 2: Informativa generale 2021	Nome dell'organizzazione	3
	Settori e servizi di riferimento	3
	Luogo della sede principale	3
	Luogo delle attività	3
	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	35, 36, 37, 38
	Strategia	3, 10, 11, 12, 21
	Valori e principi guida	3, 12, 23
	Struttura della governance	9, 10, 11, 12, 16, 17
	Soggetti inclusi nel bilancio	44
	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	44
	Periodo di riferimento	44
	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	46
	GRI Content Index	45
GRI 3: Temi materiali 2021	Processo per determinare i temi materiali	5, 6, 7, 8
	Lista dei temi materiali	8
GRI 201: Performance economiche	Valore economico direttamente generato e distribuito	18, 19
GRI 302: Energia	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	26
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	Consumo di acqua	26
GRI 305: Emissioni	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	27
	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	27
	Intensità energetica	28
GRI 306: Rifiuti	Rifiuti prodotti	29, 30
	Rifiuti recuperati	30, 31
	Rifiuti smaltiti	30, 31
GRI 401: Occupazione	Nuove assunzioni e Turnover	35
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	38
	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	39
	Infortuni sul lavoro	38
	Malattie professionali	38
GRI 404: Formazione e istruzione	Ore medie di formazione annua per dipendente	37
GRI 405: Diversità e pari opportunità	Diversità tra i dipendenti	27, 28, 29
GRI 406: Non discriminazione 2016	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	29
GRI 413: Comunità locali	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale e programmi di sviluppo	40, 41, 42

Indice GRI

- ▶ Per informazioni sul Bilancio di sostenibilità scrivere a: michela.bicego@colbensrl.com
- ▶ Bilancio di sostenibilità sviluppato con la collaborazione di Scudra www.scudra.it/sostenibilita

